



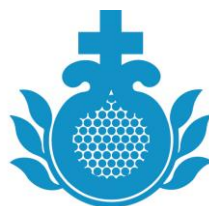
ROMA 2019

Capitolo Generale

Costruendo il **futuro** dell'Ospitalità
Shaping the **future** of Hospitality
Construyendo el **futuro** de la Hospitalidad
Die **Zukunft** der Hospitalität gestalten
Construire le **futur** de l'Hospitalité
Kształtując **przyszłość** Szpitalnictwa

ZAKON SZPITALNY ŚW. JANA BOŻEGO KURIA GENERALNA

REGULAMIN KOMISJI GENERALNEJ DS. DUSZPASTERSTWA POWOŁAŃ I FORMACJI SZEŚCIOLECIE 2019-2025



ORDINE OSPEDALIERO | di
SAN GIOVANNI DI DIO

REGULAMIN KOMISJI GENERALNEJ DS. DUSZPASTERSTWA POWOŁAŃ I FORMACJI
"Wyjść z pasją, by szerzyć Szpitalnictwo"

**REGULAMIN KOMISJI GENERALNEJ
DS. DUSZPASTERSTWA POWOŁAŃ I FORMACJI STAŁEJ
SZEŚCIOLECIE 2019-2025**

KOMISJA GENERALNA

- **Br. Dairon Orley MENESES CARO**
Radny Generalny ds. Formacji

- **Br. José Luis MARZO CALVO**
Koordynator Regionu Europy
Sekretarz Komisji

- **Br. Seraphim SCHORER**
Region Europy

- **Br. Léopold GNAMI**
Koordynator Regionu Afryki

- **Br. John BAPTIST**
Koordynator Regionu Azji i Pacyfiku

- **Br. Fermin PANIZZA**
Region Azji i Pacyfiku

- **Br. Juan Carlos HAEDO**
Koordynator Regionu Ameryki Łacińskiej

- **Pan Claudio CORTES**
Region Ameryki Łacińskiej

- **Br. Vianney WELSH**
Koordynator Regionu WEONA

SPIS TREŚCI

I. OGÓLNE INFORMACJE O KOMISJI

- 1. Nazwa Komisji.**
- 2. Członkowie Komisji.**
- 3. Główny cel Komisji.**
- 4. Cele szczegółowe.**
- 5. Metodologia pracy.**
- 6. Spotkania Komisji.**

II. PLAN PRACY NA SZEŚCIOLECIE

- 7. Plan pracy na sześćoście wyznaczony przez Kapitułę Generalną.**
- 8. Cele operacyjne sześćościecia.**
- 9. Pozostałe zadania Komisji.**

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa Komisji.

Kapituła Generalna uważa, że duszpasterstwo powołań, formacja początkowa i formacja stała należą dziś do najważniejszych zadań w naszym Zakonie. Odnowa Zakonu, podobnie jak każdej innej instytucji zakonnej, zależy głównie od formacji jego członków. Kwestia ta jest szeroko rozwijana przez Sobór Watykański II w dekreście *Perfectae Caritatis*, w którym stwierdza się potrzebę towarzyszenia wszystkim członkom Kościoła, którzy są na drodze formacji, przygotowując się do całkowitego poświęcenia się Misji.

Przełożony Generalny i jego Rada, świadomi potrzeby rozwijania zamysłu Papieża oraz skutecznego odpowiadania na potrzeby Zakonu we wszystkich domach formacyjnych na świecie, utworzyli Generalną Komisję ds. Duszpasterstwa Powołań i Formacji. Komisja będzie miała za zadanie animować i towarzyszyć braciom wybranym na formatorów, podczas ich pracy na wszystkich etapach procesu formacji (duszpasterstwo powołań, postulat, nowicjat i scholastykat), jak również formacji stałej.

Generalna Komisja ds. Duszpasterstwa Powołań, Formacji Początkowej i Formacji Stałej będzie działać przez 6 lat, rozpoczynając swoją pracę od momentu, gdy zostanie ona powołana przez Przełożonego Generalnego i jego Radę, aż do momentu, gdy Przełożony Generalny zakończy swoją sześcioletnią kadencję.

2. Członkowie Komisji.

Generalna Komisja ds. Duszpasterstwa Powołań, Formacji Początkowej i Formacji Stałej składać się będzie z jednego brata Radnego Generalnego i dwóch przedstawicieli z każdego Regionu, zgodnie z podziałem regionalnym Zakonu na świecie¹ (Europy, Ameryki, Afryki, Azji i Pacyfiku i WEONA) zatem:

- Jeden brat Radny Generalny, którego wyznaczy Definitorium Generalne, aby nadzorował formację w Zakonie przez okres sześćdziesięciu lat.
- Jeden brat delegowany z prowincji, jako animator ds. formacji w regionie do którego przynależy.
- Animator ds. duszpasterstwa powołań z regionu mianowany przez prowincjałów z danego regionu (brat lub współpracownik).

1 Definitorium Generalne na drugim posiedzeniu, które odbyło się w Rzymie w 2019 r., zatwierdziło, że w skład Generalnej Komisji ds. Duszpasterstwa Powołań, Formacji Początkowej i Formacji Stałej wchodzić będzie dwóch przedstawicieli z każdego regionu.

3. Główny Cel Komisji.

Czuwać, aby w całym Zakonie stosowany był Model Formacyjny określony przez Kurię Generalną², towarzyszyć wyższym przełożonym i formatorom w misji formacji nowych powołań, a także troszczyć się o formację stałą.

4. Cele szczegółowe.

- 4.1. Zaktualizowanie Regulaminu Generalnej Komisji ds. Duszpasterstwa Powołań i Formacji, określając cele operacyjne na sześćciolecie, zgodnie z *Kierunkami działań* zatwierdzonymi przez Kapitułę Generalną.
- 4.2. Opracować harmonogram działań, które ma zrealizować Generalna Komisja ds. Formacji, uwzględniając obowiązki Kurii Generalnej, regionu i obowiązki prowincji.
- 4.3. Określić metodologię przebiegu i oceny zaplanowanych działań.

5. Metodologia pracy.

Kiedy Definitorium Generalne wyznaczy Radnego Generalnego odpowiedzialnego za obszar formacji, wówczas poprosi on każdego Radnego Generalnego, odpowiedzialnego za dany region, o nazwiska dwóch członków regionalnych, którzy będą wchodzić w skład Generalnej Komisji ds. Duszpasterstwa Powołań, Formacji Początkowej i Formacji Stałej. Gdy nazwiska i dane tych osób będą dostępne, do każdego z nich zostanie wysłany oficjalny dokument, potwierdzający nominację i jednocześnie zostanie wysłany list zwołujący pierwsze spotkanie.

Spotkaniom będzie przewodniczyć Radny Generalny wyznaczony do spraw formacji. Na pierwszym spotkaniu spośród uczestników zostanie wybrany sekretarz komisji, który w protokole z posiedzenia, będzie gromadzić i zapisywać wszystkie informacje i materiały. Protokół z każdego spotkania zostanie przesłany do Sekretarza Generalnego w celu przetłumaczenia go na poszczególne języki zatwierdzone przez Kurię Generalną (włoski, hiszpański i angielski).

Generalna Komisja ds. Duszpasterstwa Powołań i Formacji przeprowadzi analizę *Kierunków działań* zatwierdzonych przez Kapitułę Generalną, które stanowią podstawę pracy tej komisji w obecnym sześćcioleciu. Kierunki określą cele operacyjne i działania, które należy przeprowadzić na trzech poziomach:

- Na poziomie Kurii Generalnej.
- Na poziomie regionalnym.
- Na poziomie prowincji i delegatur.

² OHSJDD., Projekt formacji braci św. Jana Bożego. Rzym 2000.

Każdy region opracuje, zgodnie z własną sytuacją, zalecenia określone przez Generalną Komisję ds. Duszpasterstwa Powołań, Formacji Początkowej i Formacji Stałej i zatwierdzone przez Definitorium Generalne. Regiony będą miały pełną swobodę w tworzeniu planu prac, który musi być zgodny z ich własnymi zasobami ludzkimi i ekonomicznymi, ale zawsze będzie dążył do osiągnięcia celów określonych w *Kierunkach działań* na sześćciolecie.

Każdy region, po opracowaniu regionalnego planu prac, prześle go do Kurii Generalnej w terminie określonym przez Generalną Komisję ds. Duszpasterstwa Powołań i Formacji. Pozwoli to śledzić przebieg realizacji planu i dokonanie oceny na koniec zaplanowanego okresu.

6. Spotkania Komisji.

Na pierwszym posiedzeniu Komisji zostaną wyznaczone daty spotkań, które mogą odbywać się raz w roku, najlepiej w jednym z ostatnich miesięcy roku. Pozwoli to ocenić pracę wykonaną w ciągu roku i jednocześnie zaplanować rok następny. Należy podkreślić, że Komisja może zaplanować także różne inne spotkania w ciągu roku, jeżeli będzie to konieczne do realizacji zaplanowanych celów³.

II. PLAN PRACY NA SZEŚCIOLECIE

7. Plan pracy na sześćciolecie wyznaczony przez Kapitułę Generalną.

7.1. Duszpasterstwo Powołań

Przekonani, że powołanie brata szpitalnego jest dzisiaj bardziej niż kiedykolwiek potrzebne Kościołowi i światu ze względu na świadectwo szpitalnictwa pośród najbliższych, Zarząd Generalny będzie zachęcać regiony i prowincje do:

- 7.1.1. Opracowania planu promocji powołań na poziomie regionów i prowincji oraz włączenie go do priorytetów na sześćciolecie.
- 7.1.2. Wspierania wszelkich możliwości **angażowania w charyzmat** szpitalnictwa w ramach Zakonu, nie tylko w formie życia konsekrowanego.
- 7.1.3. Wprowadzania nowoczesnych **narzędzi komunikacji** w zakresie powołania braci szpitalnych i całej Rodziny św. Jana Bożego oraz rozwijania współpracy z Kościołem lokalnym, innymi instytucjami życia konsekrowanego, ruchami młodzieżowymi, szkołami...

3 Koszty transportu członków komisji pokrywają regiony, do których przynależą; natomiast koszty spotkań, tj.: wyżywienie, zakwaterowanie i tłumaczenia, pokrywa Kuria Generalna.

7.2. Formacja początkowa.

Definitorium prowincjalne winno uważać formację współbraci za priorytet i wyznaczając braci zdolnych do objęcia funkcji formatorów, zapewniać im także odpowiednią i ciągłą formację. W związku z powyższym należy:

- 7.2.1.** Zaktualizować dokument *"Projekt formacji braci św. Jana Bożego"*, wydany w 2000 r. (przez Kurię Generalną) stosownie do aktualnych znaków czasu oraz opracować plan formacji formatorów na poziomie regionów.
- 7.2.2.** Tworzyć regionalne sieci formatorów i umożliwiać wymianę między ośrodkami formacji.
- 7.2.3.** Zachęcać prowincje i formatorów do podjęcia nowej drogi w zakresie formacji dostosowanej do nowych sytuacji na świecie i nowego kształtu Zakonu.
- 7.2.4.** Zachęcać każdego współbrata, aby czuł się współodpowiedzialny za formację młodszych braci i nowych kandydatów.

7.3. Formacja Stała.

Formacja stała musi obejmować odnowione zaangażowanie osobiste i wspólnotowe. Winna wspierać rozeznanie duchowe oraz dobry stan fizyczny i psychiczny braci. W tym celu należy:

- 7.3.1.** Opracować prowincjalny program formacji stałej dostosowany do aktualnych potrzeb naszego życia konsekrowanego.
- 7.3.2.** Każdy brat, razem ze swoim przełożonym, jest odpowiedzialny za swoją formację stałą, zarówno duchową, jak i zawodową. Wewnętrzna gotowość do codziennego wzrastania ma zasadnicze znaczenie w naszym życiu konsekrowanym.
- 7.3.3.** Definitorium Prowincjalne winno zadbać, aby programy formacji początkowej i stałej były odpowiednio zaplanowane i realizowane, korzystając z pomocy ekspertów w tej dziedzinie.
- 7.3.4.** Kwestia zapobiegania nadużyciom winna stanowić przedmiot szczególnej formacji i być regularnie omawiana podczas spotkań z braćmi po to, by pobudzać ich do osobistej refleksji i odpowiednich postaw.
- 7.3.5.** Zintensyfikować spotkania formacji stałej na szczeblu prowincjalnym i regionalnym, jak również pracę w sieci między prowincjami i wspólnotami oraz z innymi instytucjami zakonnymi, uwzględniając zarówno formację zakonną, jak i formację ludzką.

8. Cele operacyjne sześćciolecia

8.1. Duszpasterstwo powołań.

- 8.1.1.** Zachęcać regiony i kurie prowincjalne, aby opracowały *Plan duszpasterstwa powołań*, uznając to jako priorytet na sześćciolecie. Plan ten będzie pomocny w szerzeniu charyzmatu, towarzyszeniu i rozeznawaniu nowych powołań, będzie dostosowany do potrzeb każdego miejsca i będzie poddawany ocenie.
- 8.1.2.** Wspierać wszelkie możliwe sposoby zaangażowania w charyzmat szpitalnictwa Zakonu, nie tylko dla tych, którzy czują się powołani do życia konsekrowanego, ale dla wszystkich ludzi, którzy chcą współpracować poprzez inne formy zaangażowania w szpitalnictwo.
- 8.1.3.** Zaproponować osobom odpowiedzialnym za duszpasterstwo powołań i młodzieży nowoczesne narzędzia komunikacji, które pomagają szerzyć powołanie braci szpitalnych i całej Rodziny św. Jana Bożego, abyśmy mogli nawiązać współpracę z lokalnym Kościołem, innymi Instytutami Życia Konsekrowane ruchami młodzieżowymi, itp.

8.2. Formacja początkowa.

- 8.2.1.** Zaktualizować dokument *"Projekt formacji braci św. Jana Bożego"*, wydany w 2000 r. (przez Kurię Generalną) stosownie do aktualnych znaków czasu.
- 8.2.2.** Zachęcać regiony do opracowania planu formacji formatorów, który pomoże braciom, którzy mają tę misję do wypełnienia, w przygotowaniu się i zaktualizowaniu swojej wiedzy, aby gdy będą im towarzyszyć, skutecznie odpowiadać na wymagania nowych pokoleń.
- 8.2.3.** Przeprowadzić przegląd i dostosować programy formacyjne, aby były zgodne z nową rzeczywistością świata i aktualną strukturą Zakonu.
- 8.2.4.** Promować kulturę powołaniową w lokalnych wspólnotach, aby każdy brat czuł się współodpowiedzialny za formację młodszych braci i nowych kandydatów.

8.3. Formacja Stała.

- 8.3.1.** Ustanowić prowincjonalny program formacji stałej, dostosowany do aktualnych potrzeb naszego życia konsekrowanego, aby każdy brat, w porozumieniu ze swoim przełożonym, posiadał wewnętrzną gotowość i czuł się odpowiedzialny za własną formację stałą, duchową i zawodową.
- 8.3.2.** Zachęcać przełożonych prowincjalnych do towarzyszenia i kontynuowania tworzenia planów formacji stałej, a jeśli to konieczne, niech osobom odpowiedzialnym za tworzenie tych planów towarzyszą eksperci, którzy udzielą im wskazówek.
- 8.3.3.** Zatrzaszczyć się o to, aby kwestia nadużyć i opieki nad osobami wymagającymi szczególnej troski, była uwzględniona w programach formacji początkowej i stałej.
- 8.3.4.** Zachęcać do spotkań formacji stałej na poziomie prowincjalnym i regionalnym, na których omawiane będą tematy zaproponowane w dokumencie dot. formacji stałej przygotowanym przez Kurię Generalną.

9. Pozostałe zadania Komisji.

- 9.1.** Opracowanie *Planu Pracy* na sześćciolecie.
- 9.2.** Opracowanie dokumentu na Tydzień Modlitw o Powołania.
- 9.3.** Aktualizacja zakładki Duszpasterstwo Powołań na stronie internetowej Kurii Generalnej.
- 9.4.** Towarzystwo regionom i ocena ich planów formacyjnych.

**Radny Generalny ds. Formacji
Zakon Szpitalny św. Jana Bożego**